



INTERNI AKT O PREPOVEDI DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, DROG IN DRUGIH SUBSTANC

(sprejet na podlagi 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 in 34. člena Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1)

1. NAMEN

Ta interni akt določa pravila in ukrepe za zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja v Jadralni zvezi Slovenije. Namen akta je preprečevanje nevarnosti in poškodb pri delu ter varovanje zdravja zaposlenih s prepovedjo dela pod vplivom alkohola, drog ali drugih psihoaktivnih substanc.

2. PREPOVED

Zaposlenim je prepovedano opravljati delo ali biti prisotni na delovnem mestu pod vplivom:

- alkohola,
- nedovoljenih drog ali psihoaktivnih snovi,
- zdravil, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti za varno opravljanje dela.

Prepoved velja tudi za vse oblike organiziranih aktivnosti zveze, kadar predstavljajo delovne obveznosti.

3. PREVERJANJE IN UKREPANJE

Če obstaja utemeljen sum, da je zaposleni pod vplivom alkohola, drog ali drugih substanc, lahko odgovorna oseba zveze:

- začasno odstrani zaposlenega z delovnega mesta,
- predlaga izvedbo preizkusa (alkotest, zdravniški pregled),
- ob ugotovljenem vplivu snovi uvede ustrezne disciplinske postopke v skladu z zakonodajo in internimi akti.

Zaposleni ima pravico zahtevati ponovni test ali zdravniško preverbo.

4. DOLŽNOSTI ZAPOSLENIH IN DELODAJALCA

Zaposleni so dolžni:

- na delo prihajati trezni in sposobni za delo,
- ne uživati alkohola ali drugih substanc med delovnim časom,
- opozoriti vodjo ali pooblaščen osebo, če zaznajo ogrožanje varnosti zaradi vpliva substanc pri sodelavcu.

Delodajalec zagotavlja ozaveščanje o posledicah uživanja alkohola in drog ter spodbuja zdrav življenjski slog.

5. VELJAVNOST

Ta akt začne veljati z dnem sprejema na seji upravnega odbora Jadralne zveze Slovenije. Z aktom so seznanjeni vsi zaposleni, ki ga podpišejo ob začetku zaposlitve ali spremembi pravil.

Samo Lozej
predsednik JZS

Sprejet na seji IO JZS 12.11.2025